

**ESTRUTURA CURRICULAR DO CURSO SUPERIOR TECNOLÓGICO (CST)  
DE GESTÃO EM RECURSOS HUMANOS**

| <b>1° - PERÍODO</b>   | <b>C/H<br/>TOTAL</b> |
|---|----------------------|
| Aproximação com Mercado de Trabalho                                 | 80                   |
| Comunicação em Português  | 80                   |
| Ética Corporativa, Governança e Sustentabilidade                    | 40                   |
| Ferramentas de Inovação e Transformação Digital                     | 40                   |
| Introdução à Gestão de Negócios e Projetos                          | 80                   |
| Empreendedorismo  | 80                   |
| Projeto Integrador I - Extensão universitária                       | 40                   |
| <b>SUBTOTAL</b>   | <b>440</b>           |
| <b>2° - PERÍODO</b>   | <b>C/H<br/>TOTAL</b> |
| Contabilidade Básica  | 80                   |
| Direito Aplicado ao Empreendedorismo                                | 80                   |
| Matemática Comercial  | 80                   |
| Gestão de Pessoas I   | 80                   |
| Psicologia  | 80                   |
| Projeto Integrador II - Extensão universitária                      | 40                   |
| <b>Certificação: Auxiliar Administrativo de Pessoal</b>             |                      |
| <b>SUBTOTAL</b>   | <b>440</b>           |
| <b>3° - PERÍODO</b>   | <b>C/H<br/>TOTAL</b> |
| Ciências Sociais  | 80                   |
| Direito Trabalhista e Previdenciário                                | 80                   |
| Gestão de Pessoas II  | 80                   |
| Recrutamento e Seleção  | 40                   |
| Sistemas e Rotinas em Departamento Pessoal                          | 80                   |
| Treinamento, Desenvolvimento e Educação                             | 40                   |
| Projeto Integrador III - Extensão universitária                     | 40                   |
| <b>Certificação: Analista de RH</b>                                 |                      |
| <b>SUBTOTAL</b>   | <b>440</b>           |
| <b>4° - PERÍODO</b>   | <b>C/H<br/>TOTAL</b> |
| Economia Empresarial  | 80                   |
| Ética e Responsabilidade Social                                     | 40                   |
| Negociação e Processo Decisório                                     | 80                   |
| Planejamento de Cargos e Salários                                   | 80                   |
| Qualidade de Vida e Gerenciamento de Carreira                       | 40                   |
| Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional                           | 80                   |
| Projeto Integrador IV - Extensão universitária                      | 40                   |
| OPTATIVA  | 40                   |
| <b>Diplomação: Tecnólogo Superior em Gestão de Recursos Humanos</b> |                      |
| <b>SUBTOTAL</b>   | <b>480</b>           |

## RESUMO

|  |              |
|--|--------------|
| <b>CARGA HORÁRIA TOTAL DAS DISCIPLINAS</b>   | <b>1.640</b> |
| <b>Atividades Complementares</b>   | <b>80</b>    |
| <b>Projetos Integradores – Extensão Comunitária</b>  | <b>160</b>   |
| <b>DURAÇÃO PLENA DO CURSO</b>  | <b>1880</b>  |
| <b>OPTATIVAS</b>   | <b>CH</b>    |
| Coaching   | 40           |
| Competências Comportamentais   | 40           |
| Educação das Relações Étnico-Raciais   | 40           |
| Educação dos Direitos Humanos  | 40           |
| Inovação e Design Thinking   | 40           |
| Libras   | 40           |
| <p><b>Diretrizes Curriculares nacionais para Educação das Relações Étnico-raciais e para o Ensino de História e Cultura Afro-brasileira e Indígena - (Lei 11645/2008, Resolução CP/CNE 1/2004).</b> Estão disponibilizadas na disciplina Aproximação com o Mercado de Trabalho e Ética e Responsabilidade Social.</p>  |              |
| <p><b>Políticas de Educação Ambiental: (Lei 9795/1999 e Decreto 4281/2002)</b></p> <p>A educação ambiental será uma atividade de cunho institucional na FAC-SP, envolverão todos os cursos da instituição. Tais eventos serão direcionados para palestras e projetos de extensão que abordem temas sobre o meio ambiente, educação ambiental e o papel do RH neste processo.</p> <p>A integração do curso com as políticas de educação ambiental também acontecerá por meio da disciplina de Aproximação com o Mercado de Trabalho e Ética e Responsabilidade Social.</p>                              |              |
| <p><b>Educação em Direitos Humanos: (resolução CP/CNE 1/2012)</b></p> <p>As diretrizes das políticas de Direitos Humanos estarão contempladas nos conteúdos de transversalidades através de realização de eventos que terá a participação de toda a instituição e curso.</p> <p>No aspecto integrativo do curso com as políticas de direitos humanos, também acontecerá por meio da disciplina de Aproximação com o Mercado de Trabalho, Ética e Responsabilidade Social e Ciências Sociais em que os alunos interessados poderão ter maior aproximação aos conteúdos pertinentes desta resolução.</p> |              |